

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน
อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า "ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ การมีวิสัยทัศน์กว้างไกล และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดมุกดาหาร (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีกรอบความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

(๔) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๕) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหน้าที่

๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

(๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน

(๒) ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือ หลายสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นตามสมควร ได้แก่

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านการบริหาร
- หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ได้แก่

- การปฐมนิเทศ
- การฝึกอบรม
- การศึกษาหรือดูงาน
- การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม
- การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

(๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน แน่นนอน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๕) การติดตามประเมินผล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร กำหนดการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนการบริหารงานบุคคล การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและการสรรหาพนักงานจ้าง	อบต.หนองเอี่ยน สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เป็นไปตามห้วงเวลา มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๓.	การโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล	การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔.	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๕.	การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามห้วงระยะเวลา มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๖.	การเกษียณอายุราชการ/การลาออกจากราชการ	การเกษียณอายุราชการ/การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดมุกดาหาร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๗.	การจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีความเหมาะสมและให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๘.	การนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	การนำส่งเงินสมทบประกันสังคมมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๙.	การนำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	การนำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	
๑๐.	การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าตอบแทน /เงินอื่นๆ	การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าตอบแทน/เงินอื่นๆ มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑๑.	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติของ อบต.หนองเอี่ยน (LHR)	มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑๒.	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑ เมษายน ๒๕๖๙- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑๓.	การนำส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	การนำส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ การขอโอนเงิน และการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	